

# Motivatatie

Waarom werken we samen?

# Organisatie

Hoe werken we samen?  
(hard/structuur)

Wat levert de samenwerking op?

# Realisatie

Hoe werken we samen?  
(zacht/cultuur)

# Interactie

Probleem-gericht werken

WEDERKERIG-  
HEID &  
MEERSTEMMIG-  
HEID

VERSCHILT  
PER  
DOELGROEP/  
ONDERZAK

MEEBOUWEN  
AAN EEN  
BEWEGING

BURGERS  
MOTIVATIE  
ALG.  
WETENSCHAP

STRUCTURE  
FINANCIERING  
TAAL

REISKOSTEN,  
OPPAS, TOLK,  
OPPORTUNITY  
KOSTEN  
VERGOEDEN

plek  
gibbeed  
-20

Wat moet 2019  
je kwaliteits?

Spiegel het  
aan wat  
bestaat voor  
kwest bij

Maak de digitale  
overgang  
van de fysieke naar  
de digitale wereld

burger-  
wetenschap  
is leuk!

OPENMID  
ANDERE  
PERSPEC-  
TIEVEN

DEMOCRA-  
TISERING  
WETEN-  
SCHAP

"PUBLISH  
OR  
PERISH"

TIJD + RUIMTE  
OM DINGEN  
TE LATEN  
GROEIEN

BESLISMACHT  
OVER DOEL  
+ OPZET

INFRASTRUC-  
TUUR

Stille stroom  
verhalen  
tekunst  
(Belangen)

FINANCIERING  
STRUCTUUR VOOR  
KLEINSCHALIG  
ONDERZOEK

Wat is de  
weg nu niet?  
Wat is de  
stille stroom?

Wie nodigt de  
ander waarde  
uit?  
Co-creatie

press  
niet altijd  
beland in handen  
of wetenschappelijk  
proces

Intrinsieke  
motivatie  
als vertrekpunt

VERTROUWEN  
IN DE  
BURGER

DEMOCRATISCH-  
ERE  
WETENSCHAP

BETERE  
OPLOSSINGEN

Doel:  
Grotere Doel:  
Toegang tot  
van ke  
Vertrouwen in  
Wetenschappelijke  
Kennis

GEKLAAG  
OVER  
BURGER,  
ANGST VOOR  
GEHEENTE

BEGIN  
BY DE  
KLAGERS

BURGERS  
ALS  
DE VAKINGS-  
EXPERTS  
DIAGNOSTICI  
vergeet  
representati-  
viteit

Wat is  
de  
werk-  
werk-  
FESTIVALS

BOTTOM UP  
CITIZEN  
SCIENCE

OP  
SAMEN-  
WERKING

BETERE  
WETEN-  
SCHAP

OPSTELLEN  
GULDELINES/  
PACT

ESTEREN  
NETWERK-  
MING +  
TRAINING

Wetenschappelijke  
- relatie met  
- functioneel  
- doel?

toegang  
taal  
niet al-  
leen  
ontvangen

Wat is  
Onderzoek?  
Kijk naar  
Kunst

focus op  
resultaat

\* het woord?  
wat is participatie?  
Participatie is per definitie niet gelijkwaardig



# Motivatatie

Waarom werken we samen?

Belang  
↓  
Motivatatie  
↓  
op tafel

Individuele  
keuzes van  
omstandigheden  
to, is belang van  
publiek

Wens om gelijk  
in hoeden  
in hoeden

Nieuwsgierige  
Houding

Als je  
commitment/  
dood van je  
(persoonlijke) betrokken-  
heid op tafel

ALS PATIENTEN  
WILLEN WE JIJST  
OCC WETEN  
WAT NIET WERKT

OMARM  
BRILJANTE  
WISLUKINGEN

- WE HEBBEN MEER  
ERKENNING NODIG  
VOOR PARTICIPATIE  
ONDERZOEK.  
- MEER INVESTERING  
WAARDEREN  
- MEER SORGEN PAR

KENNIS PRODUCTIE  
VAN WIE?

-PLEZIER

WERKERIG-  
HEID  
EN  
MEESTEMMIG-  
HEID

DEMO-  
CRATISERING  
VAN  
WETENSCHAP

VERTROUWEN

VERSCHILT  
PER DEELGROEP  
/ ONDERZOEK

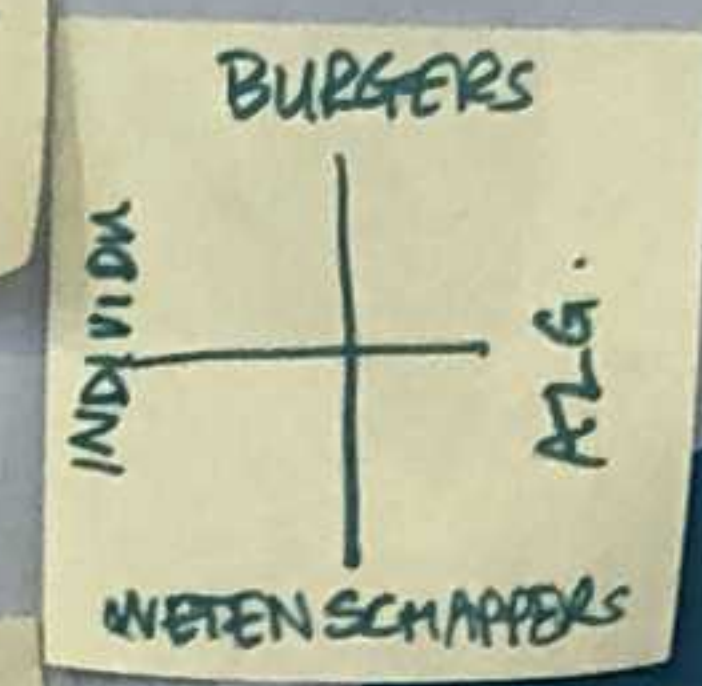
MEEBALUEN  
AAN EEN  
BEVESTIGING

MEER  
DEMOCRATISCHE  
WETENSCHAP

BETERE  
WETENSCHAP

REFLECTIE  
OP  
SAMEN-  
WERKING

OPENHEID  
ANDERE  
PERSPEC-  
TIEVEN



Gelijkwaardig  
praktijk  
werk-  
woord

BETERE  
OPLOSSINGEN

REFLEXIEVE  
MONITORING

STRUCTUREE  
FINANCIERING  
TAAL

"PUBLISH  
OR  
PERISH"

RES-, OPPAS-,  
TOLK-,  
OPPORTUNITY-  
KOSTEN  
VERGOEDEN

GEKLANG OVER  
BURGERS,  
ANALYST VOOR  
GEMEENTE +  
UNI

NAAR MENSEN  
TOE VIA  
BUURTWERK/  
FESTIVALS

INVESTEREN  
IN NETWERK-  
OPBOWING +  
TRAINING

VERSCHILLEN  
PER VALGEBIED

Tijd +  
RUIMTE  
OM DINGEN  
TE LATEN  
GROEIEN

Tijd nodig  
voor interactie

DELEN  
BESLISMAGT  
OVER DO  
TOEZET

ETHISCHE  
COMMISSIES +  
INTEGRITEIT =  
SOMS LASTIG

BURGERS ALS  
ERVARINGS-  
EXPERTS  
BEHANDELEN

OPSTELLEN  
GIDELINES/  
PACT

INVESTEREN  
IN SKILLS /  
EXPERTISE V.  
BEODDELINGS-  
COMMISSIES

COMPETITIE,  
TOCH ZOEK JE  
ELKAAR OP  
JE HEBT ELKAAR  
TOCH NODIG.

MEER VERBODING  
TUSSEN:  
- MICRO  
- MESO  
- MACRO  
SAMEN KENNIS  
PRODUCEEREN

Diversiteit  
Inclusie  
(Race Trump)

Transparantie  
is belangrijk,  
maar niet het z

# Organisatie

Hoe werken we samen?  
(hard/structuur)

START AL VROEG  
MET SAMENWERKEN  
ZELF DE AGENDA  
ZELF DE AGENDA  
ZELF DE AGENDA  
ZELF DE AGENDA

- NODIG MENSEN NIET  
LIT OP KANTOOR  
TUSSEN 9-17  
- GA NAAR MENSEN  
Waar het om  
gaat toe  
- BEGIN MET KENNIS-  
MAKEN VAN MENSEN  
TUSSEN

De samenwerking  
is nodig  
"Scherpe" in  
concreet

Hoe werken we samen?  
(zacht/cultuur)

# Interactie

Wat levert de samenwerking op?

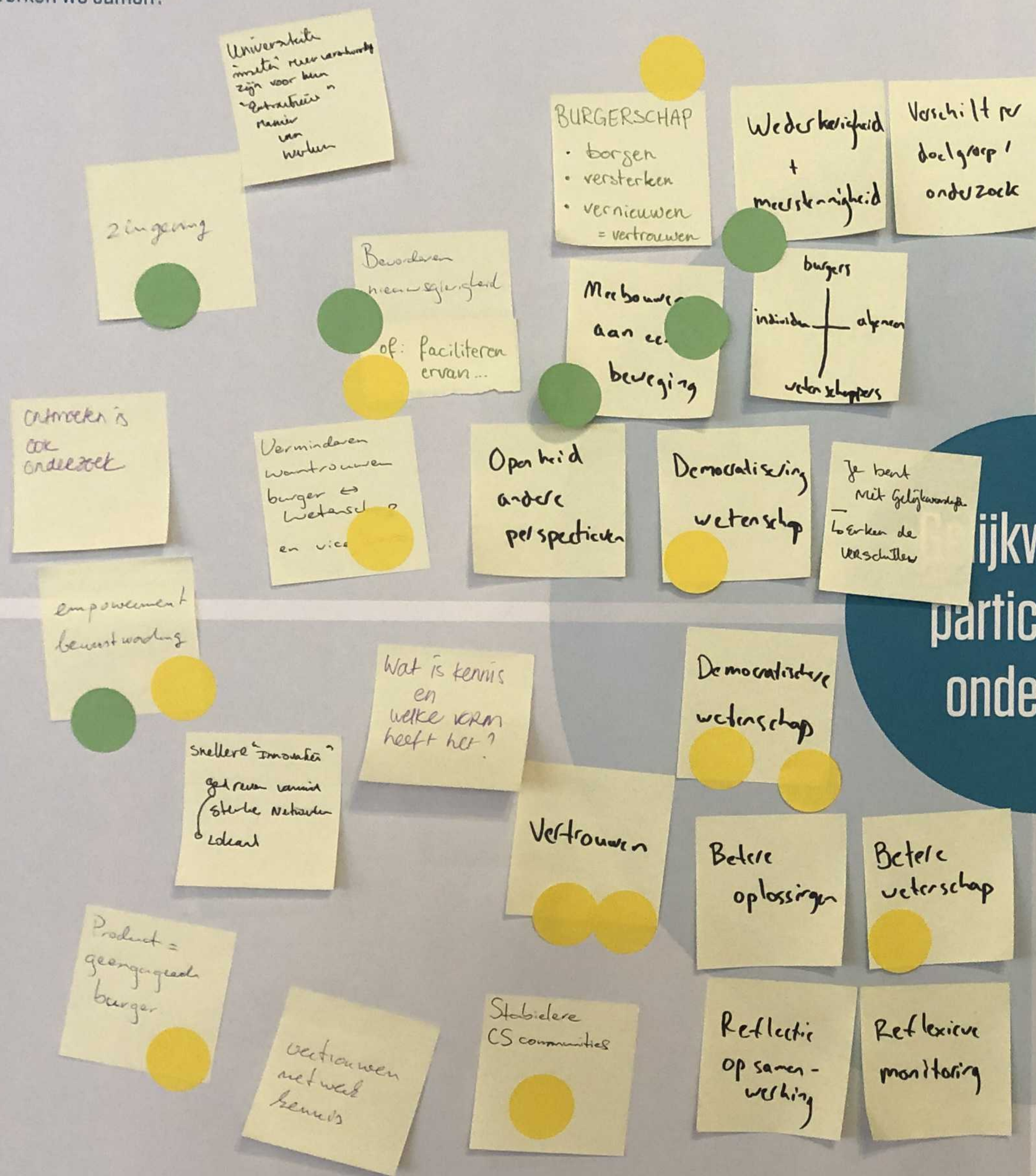
# Realisatie





# Motivatatie

Waarom werken we samen?

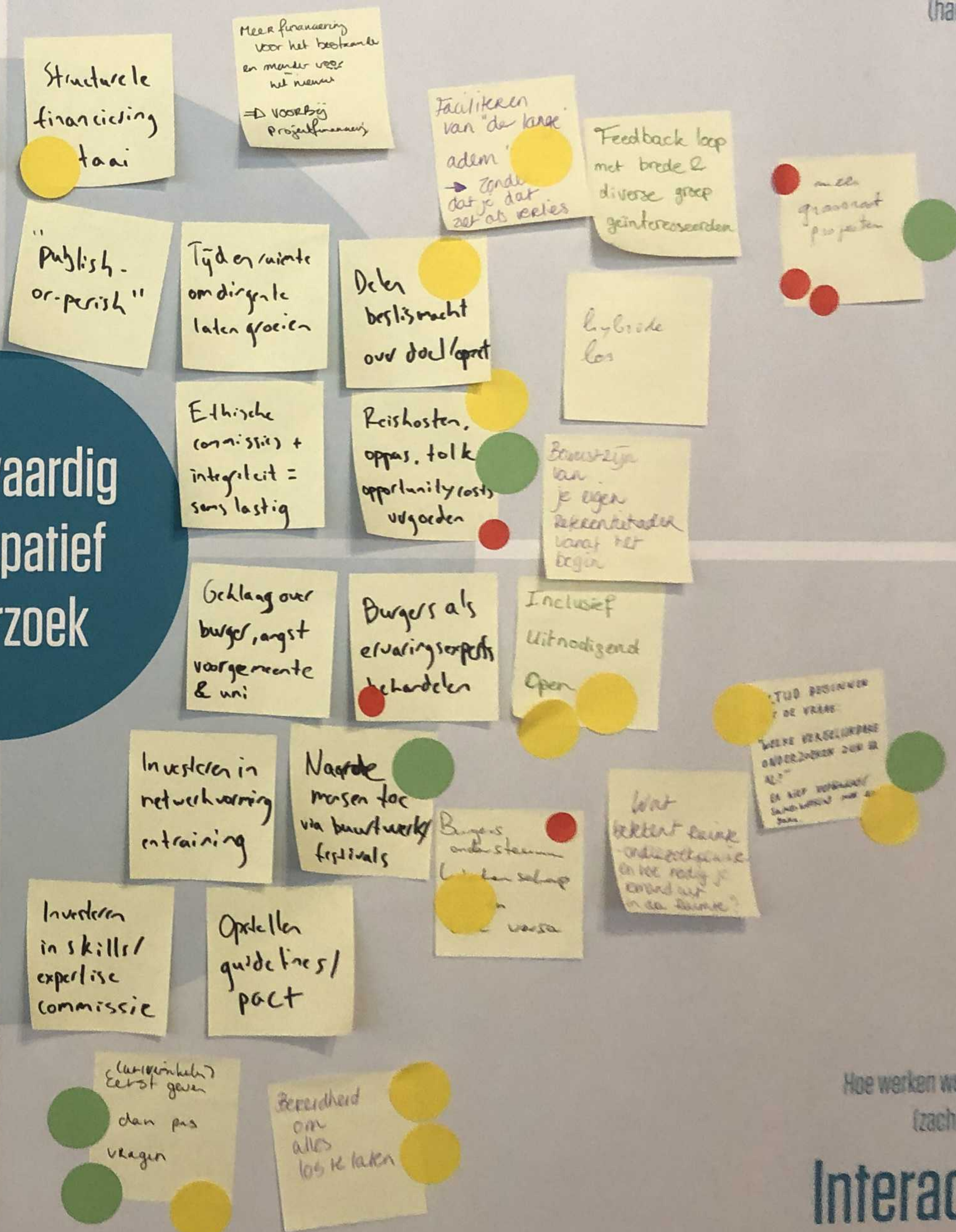


Wat levert de samenwerking op?

# Realisatie

# Organisatie

Hoe werken we samen?  
(hard/structuur)



Hoe werken we samen?  
(zacht/cultuur)

# Interactie



# Motivat

Waarom we samen?

Waarom politieke impact?

→ gezondheid  
→ aarde / leefomgeving

Vertrouwen in onderzoekers

Klaar om te werken

→ en dit is  
gelijkwaardigheid  
willen bevorderen  
(equity!)

Winst om zelf te leren

Bewoners hebben vaak enorm veel energie en motivatie  
Niet die uitkomst

MEERBOUWEN AAN EEN BEWEGING

VERSCHILT PER DOELGROEP / ONDERZOEK

Andere perspectieven willen prioriteren

Andere perspectieven

FINANCIERING TAAI

"PUBLISH OR PERISH"  
Publishing reuker maken

Funding voor Community Science

Plekken waar burgers en onderzoekers elkaar laagdrempelig kunnen ontmoeten

Co-Evaluatie Framework Co-Act

DELEN BESLIJSMACHT OVER DOEL + OPZET

monitoring en evaluatie

Correcties

burgers - onderzoeksplan - samenwerken

# organisatie

Hoe werken we samen? (hard/structuur)

Publicatie van onderzoeksplan

Laagdrempelige meetings (regulier) faciliteren, ook zonder doel

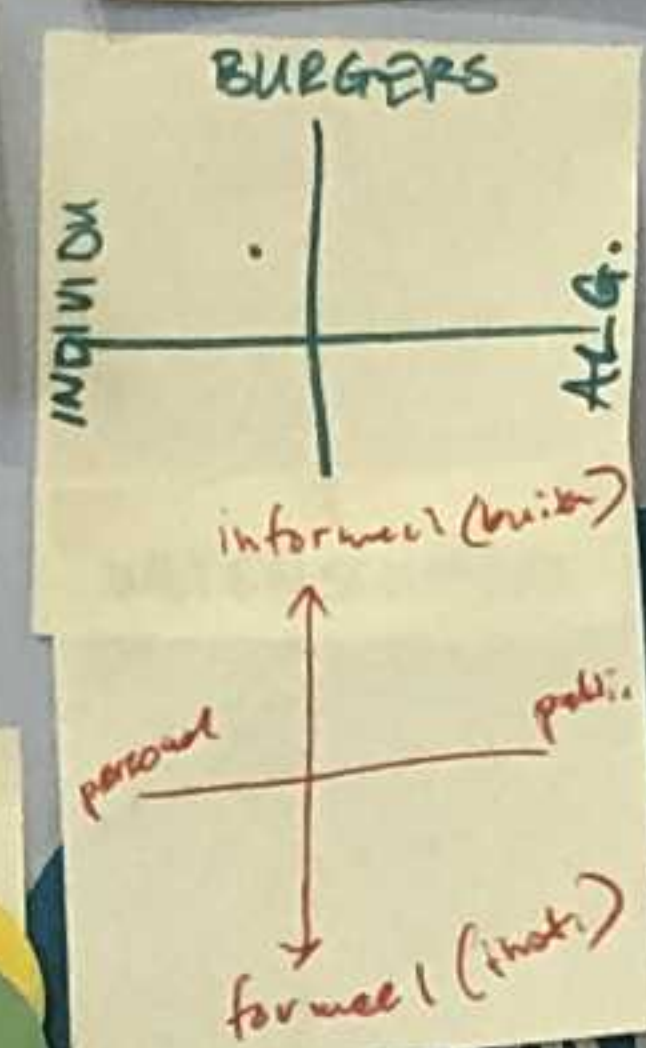
Het starten en onderhouden van een coöperatief burgerinitiatief kost tijd, geld, moeite, de initiële deuren

Als co-organisatie bij projecten

Keegelijkheid hebben voor niet-academici

Wet van de realisatie

Wet van de realisatie



Erkennen & waarderen beweging hierna best is "niet-voor-distributie"

ETHISCHE COMMISSIES + INTEGRITEIT = BOM LASTIG

REIS-, OPPAS-, TOLK- OPPORTUNITY KOSTEN VERGOEDEN

ALS ERVAREN- EXPERTS BEHANDELEN

Als ervarings-experts behandelen

makelijke taal

Aansluiten bij meetings die door lokale initiatieven al worden georganiseerd

Betera keuzes, betere rinkelende inrichting, meer gezondheid, meer geluk

Acceptatie van noodzakelijke maatregelen

Impact: → maatregelen → gezondheid → leefomgeving etc

Bevestiging

VERTROUWEN

BETERE OPLOSSINGEN

(BETERE) WETENSCHAP

NAAK DE MENSEN TOE VIA BUURT- WERK / FESTIVALS

INVESTEN IN SKILLS / EXPERTISE VAN IN BEZITDELING OF COMMISSIE

ALS ERVAREN- EXPERTS BEHANDELEN

ALS ERVAREN- EXPERTS BEHANDELEN

programma + maatregelen (die monitor, helpen, evalueren)

PO werkbare literatuur

Laagdrempelige meetings

Budget voor technische middelen

Wat is de verwerking op?

emancipatie (als we het goed doen)

powerless

REFLECTIE OP SAMEN- WERKING

REFLECTIE OP SAMEN- WERKING

REFLECTIE OP SAMEN- WERKING

INVESTEN IN \* NETWERK- FORMING + TRAINING

INVESTEN IN \* NETWERK- FORMING + TRAINING

INVESTEN IN \* NETWERK- FORMING + TRAINING

Science ook toegankelijk maken voor wetenschapsgroepen

Science ook toegankelijk maken voor wetenschapsgroepen

Science ook toegankelijk maken voor wetenschapsgroepen

Science ook toegankelijk maken voor wetenschapsgroepen

Hoe werken we samen? (zacht/cultuur)

# interactie

Hoe werken we samen? (zacht/cultuur)

Hoe werken we samen? (zacht/cultuur)

Hoe werken we samen? (zacht/cultuur)

Hoe werken we samen? (zacht/cultuur)

Hoe werken we samen? (zacht/cultuur)